

# BETRIEBSPRÄSENTATION MITARBEITERSUCHE

**KÄRNTEN**

Villach  
Faaker See  
Ossiacher See

Wie kann sich ein Betrieb professionell auf seiner Website präsentieren, um für zukünftige Mitarbeiter:innen attraktiv zu sein?

- **Aktualität & mobile Optimierung:** Halten Sie die Website regelmäßig auf dem neuesten Stand und schaffen Sie eine prominent platzierten „Job/Karriere“ Menüpunkt. Stellen Sie sicher, dass die Webseite auch auf mobilen Geräten gut funktioniert und ansprechend aussieht. Ein Großteil der Bewerber:innen nutzen mobile Geräte für die Jobsuche.
- **Klare Darstellung der Unternehmenskultur und Werte:** Zeigen Sie auf der Webseite, was Ihr Unternehmen einzigartig macht, welche Werte es vertritt und wie die Arbeitskultur aussieht.
- **Übersichtliche Stellenanzeigen:** Stellenanzeigen sollten klar und präzise formuliert sein, um potenziellen Bewerber:innen einen klaren Überblick über die Anforderungen und Aufgaben zu geben.
- **Vorteile & Zusatzleistungen:** Heben Sie die attraktiven Aspekte hervor, die Ihr Unternehmen als Arbeitgeber zu bieten hat. Dies können Leistungen wie flexible Arbeitszeiten, Weiterbildungsmöglichkeiten, Homeoffice-Optionen, Gesundheitsprogramme oder die Mitarbeiter Erlebnis CARD der Region sein.
- **Karrieremöglichkeiten aufzeigen:** Präsentieren Sie die verschiedenen Karrieremöglichkeiten in Ihrem Unternehmen. Zeigen Sie auf, wie sich Mitarbeiter:innen entwickeln und wachsen können, sowohl in Bezug auf Fähigkeiten als auch in ihrer beruflichen Laufbahn.
- **Mitarbeitergeschichten und Erfahrungen:** Zeigen Sie auf der Webseite Geschichten von aktuellen Mitarbeiter:innen, um potenziellen Bewerber:innen einen Einblick in das Arbeitsumfeld und die Erfahrungen in Ihrem Unternehmen zu geben. Authentische Berichte können die Glaubwürdigkeit erhöhen.
- **Bild- und Videomaterial:** Verwenden Sie hochwertige Bilder und Videos, um das Unternehmen, die Teamzusammenarbeit und die Arbeitsatmosphäre darzustellen. Ein virtueller Rundgang durch die Arbeitsräumlichkeiten oder kurze Clips von Teamaktivitäten können die Neugier wecken.
- **Bewerbungsprozess und Kontaktinformationen:** Gestalten Sie den Bewerbungsprozess einfach und transparent. Geben Sie klare Anweisungen, wie Bewerber sich gleich online bewerben können und stellen Sie Kontaktinformationen für Rückfragen bereit.